

Приложение № 2  
К коллективному договору государственного казенного учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, «Санаторный детский дом для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, №12» на 2017-2020 годы

# **ПОЛОЖЕНИЕ**

## **об оплате труда работников**

**Государственного казенного учреждения  
для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей,  
«Санаторный детский дом для детей-сирот и детей,  
оставшихся  
без попечения родителей, №12»**

**г. Ставрополь,  
2017 год**

## Общие положения

Настоящее положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, «Санаторный детский дом для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, № 12» (далее - Положение) разработано в соответствии с постановлением Правительства Ставропольского края от 20 августа 2008 года № 128-п «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных и государственных казенных учреждений Ставропольского края», распоряжением Правительства Ставропольского края от 19 декабря 2012 г. № 548-пр «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда работников государственных учреждений Ставропольского края и муниципальных учреждений образования Ставропольского края на 2013-2018 годы», Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемые решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ежегодно; приказа министерства образования Ставропольского края от 30 августа 2013 года № 784-пр «Об оплате труда работников государственных бюджетных, казенных, автономных образовательных учреждений Ставропольского края», приказа министерства образования и молодежной политики Ставропольского края от 10.02.2014 года № 66-пр «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных, казенных, автономных образовательных учреждений Ставропольского края» и приказа министерства образования и молодежной политики Ставропольского края от 10 декабря 2014 года № 1345-пр «В внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных, казенных, автономных образовательных учреждений Ставропольского края, утвержденное приказом министерства образования Ставропольского края от 30 августа 2013 года № 784-пр» в целях повышения материальной заинтересованности работников государственного казенного учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, «Санаторный детский дом для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, №12» (далее - Работников), реализации показателей эффективности деятельности, улучшения качества оказываемых ими услуг и совершенствования системы оплаты работников государственного казенного учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, «Санаторный детский дом для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, № 12». (ГКУ «Санаторный детский дом №12» - далее Учреждение).

1. Согласно условиям оплаты труда, определенным действующим трудовым законодательством и настоящим Положением, заработную плату работников государственного казенного учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, «Санаторный детский дом для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, №12» (далее - Учреждение) следует определять исходя из:

должностных окладов (окладов), ставок заработной платы;

выплат компенсационного характера;  
выплат стимулирующего характера.

2. Должностные оклады (оклады) и ставки заработной платы Работников Учреждения устанавливаются согласно квалификационным группам должностей раздела 1 настоящего Положения на основании отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам.

3. Штатное расписание Учреждения утверждается директором (далее – Руководитель) Учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) Учреждения. Размеры должностных окладов (окладов), ставок заработной платы устанавливаются Руководителем Учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы, в соответствии с настоящим Положением, согласованным в установленном порядке с представительным органом Работников.

4. Лица, не имеющие соответствующего профессионального образования или стажа работы, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по решению соответствующей аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование.

5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются Работникам Учреждения согласно разделу 2 «Выплаты компенсационного характера» .

6. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются Работникам Учреждения согласно разделу 3 .

7. Порядок установления должностных окладов, ставок заработной платы педагогических работников Учреждения приведен в разделе 4 «Порядок установления должностных окладов (ставок заработной платы) педагогических работников Учреждения».

8. Система оплаты труда Работников Учреждения устанавливается коллективным договором Учреждения , настоящим Положением и другими локальными нормативными актами, которые разработаны применительно к Работникам Учреждения, предусмотрены по всем имеющимся в штате Учреждения должностям работников размеры ставок, окладов (должностных окладов) за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за установленную норму труда (норму часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы) применительно к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп.

9. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ на основе профессиональных квалификационных групп профессий рабочих и должностей служащих и квалификационных уровней.

10. Фонд оплаты труда формируется Учреждением на календарный год исходя из объемов лимитов бюджетных обязательств бюджета Ставропольского края, предусмотренных на оплату труда Работников Учреждения.

8. Оплату труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другими наименованиями, по которым не установлена квалификационная категория, а также в других случаях согласно приложению № 4 к настоящему Положению.

10. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников приведен в разделе 5 настоящего Положения.

11. Разряды оплаты труда рабочих определены с учетом единого тарифно - квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

12. Нормы рабочего времени, норма учебной нагрузки и порядок ее распределения в Учреждении приведен разделе 6 настоящего Положения.

13. Порядок исчисления заработной платы педагогическим работникам Учреждения установлен в разделе 7 настоящего Положения.

14. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат, в том числе за счет средств, поступивших от приносящей доход деятельности), устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда, не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой до введения новых систем оплаты труда (без учета премий и иных стимулирующих выплат, в том числе за счет средств, поступивших от приносящей доход деятельности), при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации. В случаях, когда заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат, в том числе за счет средств, поступивших от приносящей доход деятельности) по вводимым условиям оплаты труда окажется ниже, чем в действующих условиях, на время их работы в данном учреждении в занимаемой должности производится доплата за изменение условий оплаты труда в пределах планового фонда оплаты труда до очередного повышения должностных окладов, ставок заработной платы.

15. В случаях, когда заработная плата работника, отработавшего норму рабочего времени в соответствии с режимом рабочего времени (графиком работы учреждения) на соответствующий календарный месяц года, составленным согласно производственному календарю, выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством и законодательством Ставропольского края, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда.

Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, доплата производится пропорционально отработанному времени.

Доплата начисляется работнику по основному месту работы по основной профессии, должности и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц.

16. Экономия фонда оплаты труда Учреждения может использоваться на оказание материальной помощи работникам в случаях, установленных Положениями об оказании материальной помощи работникам Учреждения. Руководителю Учреждений материальная помощь выплачивается согласно приказу учредителя в размере в соответствии с вышеуказанным Положением при наличии экономии фонда оплаты труда.

## **Раздел 1. Размеры должностных окладов (окладов), ставок заработной платы Работников Учреждения по профессиональным квалификационным группам должностей**

**1.1. Заместителям директора Учреждения** должностной оклад устанавливается в зависимости от группы оплаты труда:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
		Первая группа по оплате труда руководителя
1	2	3
1.	Заместитель директора	16242

**1.2. Главному бухгалтеру Учреждения** должностной оклад устанавливается:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
		Первая группа по оплате труда руководителя
1	2	3
	Главный бухгалтер	16142

**1.3. Размер должностного оклада по профессиональной квалификационной группе «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня»:**

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
1.	1 квалификационный уровень	Младший воспитатель	3901

**1.4. Размеры должностных окладов (ставки заработной платы) по профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников»:**

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности педагогических работников, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (ставка заработной платы) (рублей)
1	2	3	4
1.	1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель, инструктор по труду	5697
2.	2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования; социальный педагог	5977
3.	3 квалификационный уровень	Воспитатель; методист; педагог-психолог	6564
4.	4 квалификационный уровень	Учитель-дефектолог; учитель-логопед	7265

**1.5. Размеры должностных окладов (окладов), ставок заработной платы работников, занимающих общепрофессиональные должности служащих**

Размеры должностных окладов Работникам Учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (ПКГ):

- должности отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня» - **3651** рубль;
- должности отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» - **4964** рубль;
- должности отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» - **5649** рублей;
- должности отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня» - **8434** рубль.

Наименование должностей, входящих в профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни		Должностной оклад, рублей
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	Дежурный (по этажу гостиницы), секретарь-машинистка	3651
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»</b>		
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	5063
3 квалификационный уровень	Шеф-повар, начальник хозяйственного от-	5212

ный уровень	дела	
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	Инженер по охране труда, специалист по связям с общественностью, юрисконсульт	5649
2 квалификационный уровень	Бухгалтер (2 категория)	5818
3 квалификационный уровень	Бухгалтер (1 категория)	5931
4 квалификационный уровень	Ведущий экономист, ведущий бухгалтер	6214
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	Начальник отдела кадров, начальник отдела безопасности	8434

**1.6. Размеры должностных окладов медицинских работников и работников культуры, включенных в штатное расписание Учреждения:**

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
<b>Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»</b>			
1	1 квалификационный уровень	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	3739
<b>Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»</b>			
1	2 квалификационный уровень	Медицинская сестра диетическая	4695
2	3 квалификационный уровень	Медицинская сестра палатная, медицинская сестра по массажу	4785
<b>Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»</b>			
1	2 квалификационный уровень	Врачи-специалисты	6180
2	3 квалификационный уровень	Врачи-педиатры	6340
<b>Профессиональная квалификационная группа «Руководитель структурного подразделения учреждения с высшим профессиональным образованием»</b>			
1	1 квалификационный уровень	Заведующий здравпунктом	6777
<b>Профессиональная квалификационная группа «Должности работников, занятых в библиотеках»</b>			
	Должности, отне-	Библиотекарь	6066

1	сенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»		
---	---	--	--

**1.7. Размеры должностных окладов руководителей ресурсного центра по развитию семейных форм устройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, «Шаг в будущее» (Ресурсный центр «Шаг в будущее» ГКУ «Санаторный детский дом»), краевого центра постинтернатного сопровождения выпускников государственных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Сотрудничество» (Краевой центр «Сотрудничество» ГКУ «Санаторный детский дом № 12»), краевого кризисного консультативно-методического центра по вопросам повышения психолого-педагогической и правовой грамотности замещающих родителей «Поддержка» (Краевой кризисный центр «Поддержка» ГКУ Санаторный детский дом № 12»), структурного подразделения «Радуга талантов» и иных краевых центров (структурных подразделений) Учреждений:**

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
1	2	3
1.	Руководитель	8634

**1.8. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих**

1.8.1. Размеры окладов рабочих Учреждения устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ:

<b><u>1 разряд работ</u></b> в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	<b>3594</b> рубля
<b><u>2 разряд работ</u></b> в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	<b>3766</b> рублей
<b><u>3 разряд работ</u></b> в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	<b>3936</b> рублей
<b><u>4 разряд работ</u></b> в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	<b>4964</b> рубля
<b><u>5 разряд работ</u></b> в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	<b>5022</b> рубля
<b><u>6 разряд работ</u></b> в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	<b>5249</b> рублей
<b><u>7 разряд работ</u></b> в соответствии с Единым тарифно-	<b>5363</b> рубля



квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
<b><u>8 разряд работ</u></b> в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	<b>5705</b> рублей

Ставки заработной платы устанавливаются водителям автобуса, имеющим 1-й класс - занятым перевозкой: обучающихся (детей, воспитанников),

1. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие высший разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности. Оклады могут устанавливаться высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

2. Вопрос об установлении конкретному рабочему ставки заработной платы в соответствии с настоящим перечнем решается Учреждением самостоятельно в индивидуальном порядке с учетом его квалификации, объема и качества выполняемых работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата труда может носить как постоянный, так и временный характер.

#### **1.7.2. Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих**

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (рублей)
1	2	3	4
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности профессий рабочих»</b>			
<b>Первый квалификационный уровень</b>			
1.	<u>Первый разряд</u>	Оператор гладильной установки	3594
		Сторож	
		Дворник	
		Уборщик служебных помещений	
2.	<u>Второй разряд</u>	Дежурный по зданию	3766
		Кастелянша	
		Швея по ремонту белья (одежды)	
		Подсобный рабочий (по кухне)	
		Машинист по стирке и ремонту спецодежды	
		Кладовщик	
		Садовник	
<b>Второй квалификационный уровень</b>			
1.	<u>Четвертый разряд</u>	Водитель автомобиля	4964
		Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
		Печатник высокой печати	
		Повар	
2.	<u>Шестой разряд</u>	Слесарь-электрик	5249
		Слесарь-сантехник	

		Плотник	
3.	Восьмой разряд	Водитель	5705

## **Раздел 2. Выплаты компенсационного характера**

2.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников, если иное не установлено федеральным законодательством, нормативными и правовыми актами Ставропольского края.

2.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными актами Учреждения с учетом настоящего Положения. Размеры компенсационных выплат не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Ставропольского края, содержащими нормы трудового права, коллективного договора и соглашений.

2.3. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах Работников.

### **2.3. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.**

**2.3.1.** Оплата труда Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с окладами (должностными окладами), с установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными и правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Работникам Учреждения по результатам проведенной специальной оценки условий труда за работу в условиях труда, превышающих гигиенические нормативы, предусматриваются выплаты не ниже 4 процентов тарифной ставки (оклада) за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, предусмотренные статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации, в том числе:

до 12 процентов ставки (оклада) за работу с вредными условиями труда.

Руководитель проводит специальную оценку условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (в ред. Федеральных законов от 23.06.2014 N 160-ФЗ, от 13.07.2015 N 216-ФЗ, от 01.05.2016 N 136-ФЗ).

Перечень работников и конкретный размер доплат работникам определяется учреждением пропорционально отработанному времени в зависимости от результатов специальной оценки условий труда и закрепляются в коллективном договоре.

Установленные работнику размеры и (или) условия повышенной оплаты труда с вредными и (или) опасными условиями труда не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых компенсационных мер по состоянию на 1 января 2014 г. и результатов специальной оценки условий труда.

Установленные Работнику размеры и (или) условия повышенной оплаты труда на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда не могут быть снижены и (или) ухудшены без проведения специальной оценки условий труда.

### Перечень

**Должностей и размер выплаты Работникам государственного казенного учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, «Санаторный детский дом для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, №12»**

**за работу на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда**

№ п/п	НАИМЕНОВАНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ	Размер выплаты в процен- тах к должно- стному окла- ду (ставке за- работной пла- ты)
1	2	3
Установлено по результатам аттестации рабочих мест и специальной оценки условий труда		
1.	Дворник.	4
2.	Подсобный рабочий (по кухне)	12
3.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	4
4.	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	12
5.	Уборщик служебных помещений	4
6.	Шеф-повар	8
7.	Повар	12
8.	Кладовщик	4

**2.4. Размеры и выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).<sup>1</sup>**

**2.4.1. Размеры и выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации).**

№ п/п	НАИМЕНОВАНИЕ РАБОТ	Размер выплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1	2	3
1.	За работу в образовательном учреждении для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.	20
2.	За работу в учреждении для детей, нуждающихся в длительном лечении.	15-20 <sup>1</sup>
3.	Работникам, ответственным за сопровождение воспитанников к школе и обратно (подвоз детей).	В абсолютной величине в сумме до 3000 руб. на основании приказа директора

Примечания к таблице:

*1. Размер выплаты за работу в особых условиях – в учреждении для детей, нуждающихся в длительном лечении, устанавливается Работникам в соответствии с профессиональными квалификационными группами должностей и квалификационного уровня.*

## ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ

И

**размер выплаты за работу в особых условиях – в учреждении для детей, нуждающихся в длительном лечении , устанавливаемых работникам государственного казенного учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, «Санаторный детский дом для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, №12»**

Перечень должностей	Размер выплаты в процентах к должностному окладу (ставки заработной платы)
1	2
<b><u>1.Профессиональная квалификационная группа должностей руководящего состава</u></b>	
Заместитель директора (по учебно-воспитательной работе)	20
Заместитель директора (по социальным вопросам и правам	20

ребенка)	
Главный бухгалтер	20
Руководитель Ресурсного центра, Краевого центра, Краевого кризисного центра «Поддержка», «Радуга талантов» и иных краевых центров (структурных подразделений)	20
<b><u>2.Профессиональная квалификационная группа должностей «Должности педагогических работников»</u></b>	
<b><u>2.1.Первый квалификационный уровень</u></b>	
Музыкальный руководитель	20
Инструктор по физической культуре	20
Инструктор по труду	20
<b><u>2.2.Второй квалификационный уровень</u></b>	
Социальный педагог	20
Педагог дополнительного образования	20
<b><u>2.3.Третий квалификационный уровень</u></b>	
Педагог-психолог	20
Воспитатель	20
Методист	20
<b><u>2.4. Четвертый квалификационный уровень</u></b>	
Учитель-логопед	20
Учитель-дефектолог	20
<b><u>3.Профессиональная квалификационная группа «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня»</u></b>	
<b><u>3.1. Первый квалификационный уровень</u></b>	
Младший воспитатель	20
<b><u>4. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»</u></b>	
<b><u>4.1.Первый квалификационный уровень</u></b>	
Секретарь-машинистка	20
Дежурный по этажу (гостиницы)	20
<b><u>5. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»</u></b>	
<b><u>5.1.Второй квалификационный уровень</u></b>	
Заведующий хозяйством	18
<b><u>5.2.Третий квалификационный уровень</u></b>	
Шеф-повар	18
Начальник хозяйственного отдела	18
<b><u>6.Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»</u></b>	
<b><u>6.1.Первый квалификационный уровень</u></b>	
Юрисконсульт	20
Инженер по охране труда	20
<b><u>6.2.Второй квалификационный уровень</u></b>	
Бухгалтер (2 категория)	20
<b><u>6.3.Третий квалификационный уровень</u></b>	

Бухгалтер (1 категория)	20
<b><u>6.4. Четвертый квалификационный уровень</u></b>	
Ведущий бухгалтер	20
Ведущий экономист	20
<b><u>7. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»</u></b>	
<b><u>7.1. Первый квалификационный уровень</u></b>	
Начальник отдела кадров	20
Начальник отдела безопасности	20
<b><u>8. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»</u></b>	
Библиотекарь	20
<b><u>9. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности профессий рабочих первого уровня»</u></b>	
<b><u>9.1. Первый квалификационный уровень</u></b>	
<u>Первый разряд</u>	
Оператор гладильной установки	18
Дворник	18
Уборщик служебных помещений	18
Сторож	18
<u>Второй разряд</u>	
Дежурный по зданию	18
Кастелянша	18
Швея по ремонту белья (одежды)	18
Подсобный рабочий (по кухне)	18
Машинист по стирке и ремонту спецодежды	18
Кладовщик	18
Садовник	18
<b><u>10. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности профессий рабочих второго уровня»</u></b>	
<b><u>10.1. Второй квалификационный уровень</u></b>	
<u>Четвертый разряд</u>	
Водитель	18
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	18
Повар	18
Печатник высокой печати	18
<u>Шестой разряд</u>	
Слесарь-электрик	18
Слесарь-сантехник	18
Плотник	18
<b><u>10.2. Четвертый квалификационный разряд</u></b>	
<u>Восьмой разряд</u>	
Водитель	18
<b>Структурное подразделение «Здравпункт»</b>	
<b><u>11. Профессиональная квалификационная группа "Медицинский и</u></b>	

<b><u>фармацевтический персонал первого уровня"</u></b>	
<b><u>11.1.Первый квалификационный уровень</u></b>	
Младшая медицинская сестра по уходу за больными	20
Младшая медицинская сестра по уходу за больными (с функционалом ночной)	20
<b><u>12.Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"</u></b>	
<b><u>12.1.Второй квалификационный уровень</u></b>	
Медицинская сестра диетическая	20
<b><u>12.2.Третий квалификационный уровень</u></b>	
Медицинская сестра палатная (с функционалом ночной)	20
Медицинская сестра палатная	20
Медицинская сестра по массажу	20
<b><u>13.Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"</u></b>	
<b><u>13.1.Второй квалификационный уровень</u></b>	
Врач-физиотерапевт	20
<b><u>13.2.Третий квалификационный уровень</u></b>	
Врач-педиатр	20
<b><u>15.Профессиональная квалификационная группа "Руководители структурных подразделений с высшим медицинским образованием (врач-специалист)"</u></b>	
<b><u>15.1.Первый квалификационный уровень</u></b>	
Заведующий здравпунктом	20

2. В случаях, когда работникам предусмотрены выплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) по 2 и более основаниям (в процентах или в рублях), абсолютный размер каждой выплаты, установленной в процентах, исчисляется из должностного оклада (ставки заработной платы) без учета повышения по другим основаниям.

#### **2.4.2. Перечень должностей работников <sup>1</sup>учреждения с ненормированным рабочим днем**

№ п/п	Перечень должностей	Выплата за ненормированный рабочий день (в % от оклада)
1.	2	3
1.	Водитель легковых автомобилей	25% От установленного размера оклада по квалификационному уровню профессиональной квалификационной группе <sup>2</sup> .

##### **Примечание:**

1. В соответствии со статьей 119 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Ставропольского края от 4 апреля 2003 года №63-п, с учетом приказа министерства транспорта Российской Федерации от 20 августа 2004 года №15 «Об утверждении положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей» (в ред. Приказов Минтранса России от 24.12.2013 N 484, от 13.10.2015 N 299) .

2. 25% - оклада за фактически отработанное время в качестве водителя.

### **2.4.3. Доплата за работу в ночное время**

**Перечень должностей работников учреждения, имеющих право на получение доплаты за работу в ночное время**

№ п/п	Перечень должностей	Доплата за работу в ночное время <sup>1</sup>
1.	Младший воспитатель (с функционалом ночного) на правах старшего	35%
2.	Младший воспитатель (с функционалом ночного)	35%
3.	Медицинская сестра палатная (с функционалом ночной)	35%
4.	Младшая медицинская сестра по уходу за больными (с функционалом ночной)	35%
5.	Сторожа	35%

**Примечание:**

1. *Доплата за работу в ночное время (в соответствии со статьей 154 ТК РФ) производится за каждый час работы в период с 22 часов 00 мин. до 6 часов 00 мин., исходя из 35% часовой тарифной ставки .*

2. *Порядок исчисления часовой тарифной ставки для определение дополнительной оплаты труда за работу в ночное время работникам, труд которых оплачивается по должностным окладам (месячным ставкам заработной платы):*

*- путем деления должностного оклада (месячной ставки заработной платы) на среднемесячное количество рабочих часов, исходя из установленной продолжительности рабочей недели.*

### **2.4.4. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни**

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

работникам, получающим должностной оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части должностного оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части должностного оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Кроме того, размер оплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни Работникам с установленным режимом рабочего времени - пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота и воскресенье) (п. 5.1. и



п.5.3.1. раздела 5 Правил внутреннего трудового распорядка для работников Учреждения) может быть установлен (при согласовании Работника с Руководителем):

- в абсолютной величине;
- в размере дневной ставки или часовой ставки (часть должностного оклада, включающего в себя все выплаты, кроме доплат за работы, не входящие в круг должностных обязанностей).

Данное положение применяется с учетом требований статья 154 ТК РФ - оплачивается не менее чем в двойном размере:

По желанию Работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

#### **2.4.5. Оплата за сверхурочную работу**

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее, чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее, чем в двойном размере.

По желанию Работника сверхурочная работа может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

**2.4.6. Работникам Учреждения**, выполняющим в Учреждении в пределах рабочего дня (смены) наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, **производится выплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.** (ст. 60.2, 151 ТК РФ)

При выполнении работником наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится **выплата за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ.** Выплаты устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы) по основной работе или в абсолютном размере по соглашению сторон (ст. 60.2., 151ТК РФ).

Размер должностного оклада ( ставки заработной платы) по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления выплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры выплат определяются каждому Работнику дифференцированно в зависимости от квалификации этого Работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени. Выплаты могут быть уменьшены или полностью отменены при пересмотре в установленном порядке норм нагрузки, а также в установленных комиссиями случаев ухудшения качества работы.

В случае производственной необходимости – выполнение обязанностей временно отсутствующего воспитателя может быть поручено педагогическим работникам из числа других специалистов с сохранением установленного размера заработной платы по основному месту работы, при условии, если выполнение обязанностей воспитателя осуществляется в пределах установленной нормы времени по основной специальности (с учетом педагогической нагрузки). В случае, если выполнение обязанностей временно отсутствующего воспитателя осуществляется за пределами установленной часовой нагрузки по основному месту работы, производится доплата по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (ст. 60.2., 151ТК РФ) – в сумме в пределах фонда заработной платы по должности отсутствующего работника либо по условиям оплаты за фактически отработанное время.

При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы оплата труда при замещении отсутствующих работников производится с учетом уровня квалификации замещающего работника.

#### **2.4.7. Размер доплаты за работу, не входящую в круг прямых должностных обязанностей:**

№ п/п	ПЕРЕЧЕНЬ РАБОТ	Размер доплат в процентах к должностному окладу или ставке заработной платы
1	2	3
1.	Педагогическим работникам за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию	50
2.	Младшим воспитателям учреждения за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду.	10-30 <sup>1</sup>
3.	Иную работу, не входящую в круг должностных обязанностей (уполномоченному по правам ребенка, членам аттестационной комиссии Учреждения и др.)	по соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в абсолютной сумме либо в размере 15% -20% от должностного оклада (ставки заработной платы)

#### **Примечание:**

##### **1. К пункту 2:**

*- размер доплат 30 процентов: младший воспитатель (с функционалом ночного) на правах старшего – 30%; младший воспитатель (с функционалом ночного) – 10%; младший воспитатель (с функционалом дневного) – 15%.*

### Раздел 3. Выплаты стимулирующего характера

3.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с коллективным договором, настоящим Положением, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников (Профкома) на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями. (Приложения №1,2 к настоящему Положению).

Разработаны критерии и показатели эффективности работы с учетом следующих принципов;

- объективность – размер вознаграждения Работника должен определиться на основе объективной оценки результатов его труда;

- предсказуемость – Работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда;

- адекватность – вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого Работника в результат деятельности всего Учреждения, его опыту и уровню квалификации;

- своевременность – вознаграждение должно следовать за достижением результата;

- прозрачность – правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому Работнику.

При этом критерии и показатели для стимулирования труда Работников определены в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективности функционирования структурных подразделений и Учреждения в целом.

Для принятия решения об установлении Работникам выплат стимулирующего характера, а также для оценки эффективности работы различных категорий Работников в Учреждении создана комиссия по распределению стимулирующих выплат за выполнение показателей эффективности деятельности (качества выполняемых работ) в соответствии с Перечнем критериев и показателей качества предоставления образовательных услуг (выполнения работ) Работником Учреждения с участием представительного органа работников (Профкома).

Положение о порядке работы обозначенной выше комиссии, а также форма оценочного листа «Критерии и показатели оценки эффективности деятельности (качества выполняемых работ) в соответствии с Перечнем критериев и показателей качества предоставления образовательных услуг (качества выполняемых работ) Работников государственного казенного для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, "Санаторный детский дом для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, №12" и форма «Расчет дополнительных выплат по результатам рассмотрения комиссии по критериям и показателям эффективности деятельности (качества выполняемых работ) в соответствии с Перечнем критериев и показателей качества предоставления образовательных услуг (качества выполняемых работ) Работников государственного казенного учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, "Са-

наторный детский, дом для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, №12» утверждаются приказом Руководителя Учреждения.

Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются Учреждением самостоятельно в пределах имеющихся средств по согласованию с Профкомом и закрепляются в коллективном договоре в соответствии с настоящим Положением.

Наименование, размер, периодичность и условия осуществления выплат стимулирующего характера, а также показатели и критерии оценки эффективности Работника предусматриваются и в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

Выплаты стимулирующего характера заместителям директора Учреждения устанавливаются с учетом целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых Руководителю Учреждения.

**Стимулирующие выплаты работникам Учреждения устанавливаются по следующим видам:**

В Учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за стаж непрерывной работы;
- премиальные выплаты по итогам работы.

N п/п	Виды стимулирующих выплат	Порядок установления стимулирующих выплат и размер выплат
1	2	3
<b>1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>		
1.1.	За интенсивность труда (с учетом ответственного отношения к своим обязанностям и в целях материальной заинтересованности в результатах своего труда)	В абсолютной величине (суммой) либо в % к основному должностному окладу (ставки заработной платы), на основании приказа директора за счет экономии по ФОТ с учетом интенсивности и высоких результатов труда.
1.2.	За участие в работе на краевых инновационных площадках: - заместителю директора (по учебно-воспитательной работе) - заместителю директора (по социальным вопросам и правам ребенка) Руководителям: ресурсного центра «Шаг в будущее» ГКУ «Санаторный детский дом», краевого центра «Сотрудничество» ГКУ «Санаторный детский дом № 12», Краевого кризисного центра «Поддержка» ГКУ Санаторный детский дом № 12», структурного подразделения «Радуги талантов» и иных краевых центров (структур-	20% к основному должностному окладу (ставки заработной платы), на основании приказа директора

	ных подразделений)	
	Педагогическим работникам	15% к основному должностному окладу (ставки заработной платы), на основании приказа директора
1.3.	Работникам Учреждения за личный вклад в общие результаты деятельности Учреждения, участие в подготовке и организации социально-значимых мероприятий (подготовка и внесение изменений в коллективный договор, участие в подготовке и внесении изменений в положение об оплате труда Работников Учреждения и др.).	В абсолютной величине (суммой) либо в % к основному должностному окладу (ставки заработной платы), на основании приказа директора
1.4.	За участие в грантовых мероприятиях и проектах, финансируемых за счет средств краевого бюджета	В абсолютной величине (суммой) либо в % к основному должностному окладу (ставки заработной платы), на основании приказа директора
<b>2. Выплаты за качество выполняемых работ</b>		
2.1.	За качество выполняемых работ <sup>1</sup>	В соответствии с оценкой выполнения утвержденных критериев и показателей оценки эффективности деятельности (качества выполняемых работ) в соответствии с Перечнем критериев и показателей качества предоставления услуг Работником Учреждения.
2.2.	Специалистам Учреждения, имеющим ученую степень кандидата наук в соответствии с профилем выполняемых работ по основной должности <sup>2</sup> .	20%
2.3.	Заместителям директора и специалистам Учреждения, <sup>3</sup> имеющим звание:	
	«народный»	30%
	«заслуженный»	20%
	награжденным ведомственными почетными знаками (нагрудный знак)	15%
<b>3. Выплаты за стаж непрерывной работы</b>		
3.1.	Выплаты за стаж непрерывной работы <sup>4</sup> :	Устанавливаются в пределах утвержденного фонда оплаты труда в % к основному должностному окладу (ставки заработной платы) в следующих размерах:
	при стаже работы свыше 3 лет	10
	при стаже работы свыше 5 лет	15

<b>4. Премияльные выплаты и материальное поощрение</b>		
4.1.	Премияльные выплаты	В соответствии с утвержденным положением о премировании работников Учреждения

**Примечание:**

**1. К пункту 2.1.:**

*-- по оценке выполнения утвержденных критериев и показателей эффективности деятельности (качества выполняемых работ) в соответствии с Перечнем критериев и показателей качества предоставления услуг (выполнения работ) Работником Учреждения комиссией и представленным утвержденным протоколом. Оценка производится по результатам полугодия (два раза в год) и служит основанием для установления дополнительных выплат за эффективность деятельности (качество выполняемых работ) на текущее полугодие.*

**2. К пункту 2.2.:**

*- имеющий ученую степень кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной должности – в размере 20 процентов установленного должностного оклада.*

*- при присуждении ученой степени – с даты принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.*

**3. К пункту 2.3.:**

*- в размере 30 и 20 процентов установленного должностного оклада по основной должности;*

*- в размере 15 процентов установленного должностного оклада по основной должности;*

*- при присуждении указанных почетных званий или наград ведомственным почетным званием (нагрудным знаком) – со дня присвоения почетного звания или награждения нагрудным знаком. При наличии у работника двух и более почетных знаков и (или) нагрудных знаков доплата производится по одному из оснований.*

**4. К пункту 3.4.:**

*В непрерывный стаж работы включается:*

*- время работы в данном Учреждении;*  
*- время, когда Работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) и заработная плата полностью или частично ( в том числе время оплачиваемого вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);*

*- время обучения в учебных заведениях с отрывом от работы в связи с направлением учреждением для получения дополнительного профессионального образования, повышение квалификации или переподготовки;*

*- период временной нетрудоспособности;*

*- время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работником, состоящим в трудовых отношениях с Учреждением;*

*- время военной службы граждан, если в течение трех месяцев после увольнения с этой службы они поступили на работу в то же учреждение.*

*Периоды, включаемы в стаж работы, дающей право на получение надбавок за непрерывный стаж работы, их конкретные размеры определены Учреждением самостоятельно.*

2. Выплаты стимулирующего характера, указанные по строкам №№ 1.1., 1.2., 1.3., 2.2., 2.3. и 3.1., обозначенной выше таблицы, производятся ежемесячно по решению Руководителя Учреждения с учетом мнения Профкома в пределах фонда оплаты труда Работников Учреждения.

Выплаты стимулирующего характера, указанные по строке № 2.1. обозначенной выше таблицы, производятся ежемесячно по решению Руководителя Учреждения с учетом решения комиссии по распределению стимулирующих выплат за выполнение показателей эффективности деятельности (качества выполняемых работ) в соответствии с Перечнем критериев и показателей качества предоставления образовательных услуг (выполнения работ) Работником Учреждения с участием Профкома.

Максимальный размер выплаты стимулирующего характера не ограничен.

Вновь принятым Работникам стимулирующие выплаты за выполнение показателей эффективности деятельности (качества выполняемых работ) устанавливаются в размере 50 (пятидесяти) процентов от установленного должностного оклада (оклада), ставки заработной платы на период с момента приема Работника до окончания отчетного периода установления стимулирующих выплат (до 30 июня либо до 31 декабря года приема на работу).

Приступившим к работе по выходу из отпуска по уходу за ребенком до 1,5 лет либо 3-х лет устанавливаются :

- в размере 50 (пятидесяти) процентов от установленного должностного оклада (оклада), ставки заработной платы на период с момента преступления Работника к своим обязанностям до окончания отчетного периода установления стимулирующих выплат (до 30 июня либо до 31 декабря года преступления к работе).

Планирование фонда оплаты труда по фонду стимулирующих выплат производится пропорционально доле базового фонда оплаты труда категорий работников, включенных в штатное расписание.

Фонд стимулирующих выплат за выполнение качества услуг педагогическим работникам планируется отдельно.

Размер стимулирующих выплат заместителям директора, руководителю структурных подразделений Учреждения, педагогическим работникам и работникам учебно-вспомогательного персонала рассчитывается в процентах к должностному окладу (ставки заработной платы).

Для остальных категорий работников рассчитывается стоимость балла.

3.. Конкретный размер выплаты стимулирующего характера по итогам работы может определяться как в процентах к окладу (ставке) по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группе работника, так и в абсолютном размере.

## **Раздел 4. Порядок установления должностных окладов (ставок заработной платы) Работникам Учреждения**

4.1. Аттестация педагогических работников Учреждения и руководящих работников структурных подразделений Учреждения осуществляется в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом

Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 г. №276.

4.2. Требования к уровню образования при установлении размеров оплаты труда педагогических работников определены в разделе "Требования к квалификации" квалификационных характеристик должностей работников образования.

4.3. Наличие у работников диплома государственного образца "бакалавр", "специалист", "магистр" дает право на установление им должностных окладов, предусмотренных для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.

Окончание 3 полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление размеров должностных окладов, предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

4.4. Музыкальному руководителю, окончившему консерватории, музыкальные отделения и отделения клубной и культпросветработы институтов культуры, пединститутов (университетов), педучилищ и музыкальных училищ должностные оклады устанавливаются как работникам, имеющим высшее или среднее музыкальное образование.

4.5. Учителям-логопедам, учителям-дефектологам:

при получении диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании по специальностям: тифлопедагогика; сурдопедагогика; олигофренопедагогика; логопедия; специальная психология; коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная); дефектология и другие аналогичные специальности;

окончившим спецфакультеты по указанным выше специальностям и получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании.

4.6. Изменение оплаты труда производится при:

увеличении стажа непрерывной работы, педагогической работы, выслуги лет – со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в Учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающим право на соответствующие выплаты;

присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия – со дня присвоения, награждения;

- присуждения ученой степени доктора наук или кандидата наук – со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.

При наступлении у Работника права на изменение размера должностного оклада в период пребывания его в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течении которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменения размера оплаты его труда осуществляется по окончанию отчетных периодов.



4.7. При разработке нормативных правовых актов по оплате труда Учреждение не вправе:

а) формировать и утверждать профессиональные квалификационные группы, квалификационные уровни профессиональных квалификационных групп и критерии отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам;

б) переносить профессии рабочих и должности служащих в другие профессиональные группы и квалификационные группы и квалификационные уровни профессиональных квалификационных групп, изменять порядок регулирования продолжительности рабочего времени (норм часов педагогической работы в неделю (год) за ставку заработной платы), в том числе вводить оплату труда на основе должностных окладов вместо ставок заработной платы работникам, нормирование труда которых осуществляется с учетом норм часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы;

в) применять наименования должностей (профессий) работников, не соответствующих наименованиям должностей специалистов и служащих, профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или соответствующими положениями профессиональных стандартов, если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений;

г) утверждать квалификационные характеристики по должностям служащих и профессий рабочих;

д) устанавливать повышающие коэффициенты за наличие среднего или высшего профессионального образования при формировании размеров должностных окладов, ставок заработной платы по должностям служащих, квалификационные характеристики которых не содержат требования наличия среднего или высшего профессионального образования;

е) устанавливать по должностям работников, входящих в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, различные размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы.

4.8. Руководитель Учреждений проверяет документы об образовании и устанавливают работникам ставки заработной платы (должностные оклады); ежегодно составляет и утверждает на работников, выполняющих педагогическую работу без занятия штатной должности (включая работников, выполняющих эту работу в Учреждении помимо основной работы), тарификационные списки по форме, утверждаемой приказом министерства образования и молодежной политики Ставропольского края.

Ответственность за своевременное и правильное определение размеров должностных окладов, ставок заработной платы работников Учреждений несет его руководитель.

## **Раздел 5. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников**

5.1. Почасовая оплата труда педагогических работников Учреждения применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам воспитателей, продолжавшегося не свыше 2-х месяцев;

за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в Учреждении;

Размер оплаты за 1(один) час указанной педагогической работы определяется путем деления должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за должностной оклад педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году - период при суммированном учете рабочего времени).

Оплата труда за замещение отсутствующего воспитателя, если оно осуществлялось свыше 2-х месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его педагогической нагрузки, путем внесения изменений в тарификацию.

Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся в соответствии с действующим законодательством.

## **Раздел 6. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения в Учреждении**

6.1. Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы определяется согласно нормам, утвержденным Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. N 1601 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре".

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы) за ставку заработной платы для педагогических работников Учреждения уста-

навливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает учебную, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями, правилами внутреннего трудового распорядка и другими локальными актами учреждения.

6.2. Ставки заработной платы педагогических работников выплачиваются за установленную им норму часов учебной нагрузки (объема педагогической работы) в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. N 1601 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре".

6.3. Конкретная продолжительность учебных занятий, но не превышающая 45 минут, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается уставом либо локальным актом Учреждения с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов (СанПиН), утвержденных в установленном порядке. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

Другая часть педагогической работы указанных работников, которая не конкретизирована по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных уставом Учреждения и правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения, квалификационными характеристиками, и регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника.

6.4. Продолжительность рабочего времени других работников, не перечисленных в пункте 6.1 составляет 40 часов в неделю, кроме медицинских работников.

6.5. В тех случаях, когда переработка рабочего времени воспитателями, младшими воспитателями осуществляется вследствие неявки сменяющего работника и выполняется за пределами рабочего времени, установленного графиками работы, оплата их труда производится как за сверхурочную работу в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

6.6. Об уменьшении объема учебной нагрузки, изменении размера заработной платы и о догрузке педагогической работой работники должны быть поставлены в известность не позднее чем за 2 месяца.

6.7. Объем педагогической нагрузки педагогическим работникам больше или меньше нормы часов за ставку заработной платы устанавливается только с их письменного согласия.

Предельный объем педагогической работы, который может выполняться в Учреждении его руководителем, определяется министерством образования и молодежной политики Ставропольского края, в ведомственной принадлежности которого находится Учреждение, а других работников, ведущих ее помимо основной работы, - Учреждением. Педагогическая работа в том же для указанных работников совместительством не считается.

6.8. Предоставление педагогической работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в Учреждении (включая руководителей), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных учреждений, работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников органов управления образованием и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учетом мнения выборного профсоюзного органа и при условии, если педагогические работники, для которых данное Учреждение является местом основной работы, обеспечены педагогической работой по своей специальности в объеме не менее чем на 1 ставку заработной платы.

Педагогическая нагрузка педагогических работников, находящихся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до исполнения им возраста 3 лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другими педагогическим работникам.

6.9. Верхний предел объема учебной нагрузки (педагогической работы), который может быть определен педагогическим работникам в Учреждении, не устанавливается.

## **Раздел 7. Порядок исчисления заработной платы педагогическим работникам Учреждений**

7.1. Установленная педагогическим работникам при установлении педагогической нагрузки заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

7.2. Установление педагогической нагрузки педагогическим работникам производится 1 раз в год.

При невыполнении по независящим от педагогическим работникам причинам объема установленной педагогической нагрузки уменьшение заработной платы не производится.

## **Раздел 8. К настоящему Положению приложены:**

1. Оплату труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другими наименованиями, по которым не установлена квалификационная категория, а также в других случаях (Приложение № 1 к настоящему положению).

**Приложение № 1  
к Положению об оплате труда работников  
государственного казенного учреждения для детей-сирот  
и детей, оставшихся без попечения родителей, «Санатор-  
ный детский дом для детей-сирот и детей, оставшихся без  
попечения родителей, №12»**

**ОПЛАТА ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ С УЧЕТОМ  
ИМЕЮЩЕЙСЯ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ КАТЕГОРИИ ЗА ВЫПОЛНЕ-  
НИЕ ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ ПО ДОЛЖНОСТИ С ДРУГИМ  
НАИМЕНОВАНИЕМ, ПО КОТОРОЙ НЕ УСТАНОВЛЕНА КВАЛИФИ-  
КАЦИОННАЯ КАТЕГОРИЯ, А ТАКЖЕ В ДРУГИХ СЛУЧАЯХ**

В течение срока действия квалификационной категории, установленной педагогическим работникам в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 г. N 276 (зарегистрирован Минюстом России 23 мая 2014 г., регистрационный N 32408), при выполнении ими педагогической работы в следующих случаях:

при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от преподаваемого предмета (дисциплины), типа и вида образовательного учреждения;

при возобновлении работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе;

при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы в следующих случаях:

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель; преподаватель	Преподаватель; воспитатель (независимо от образовательного учреждения, в котором выполняется социальный педагог; педагог-организатор; педагог дополнительного образования (при совпадении профиля направления дополнительной работы по профилю работы по основной должности); учитель, преподаватель, ведущий занятия по отдельным профильным темам из курса "Основы безопасности жизнедеятельности"

	(ОБЖ)
Старший воспитатель; воспитатель	Воспитатель; старший воспитатель
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки	Учитель, преподаватель, ведущий занятия с обучающимися из курса "Основы безопасности жизнедеятельности" (ОБЖ), в том числе сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки; учитель, преподаватель физкультуры (физвоспитания)
Руководитель физвоспитания	Учитель физкультуры (физвоспитания); преподаватель физкультуры (физвоспитания); инструктор по физкультуре; учитель, преподаватель, ведущий занятия из курса "Основы безопасности жизнедеятельности" (ОБЖ)
Мастер производственного обучения	Учитель технологии; преподаватель, ведущий преподавательскую работу по аналогичной специальности; инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель технологии	Мастер производственного обучения; инструктор по труду
Учитель-дефектолог, учитель-логопед	Учитель-логопед; учитель-дефектолог; учитель (независимо от преподаваемого предмета либо в начальных классах) в специальных (коррекционных) классах для детей с ограниченными возможностями здоровья; воспитатель, педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)

<p>Учитель музыки общеобразовательного учреждения либо структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего общеобразовательную программу; преподаватель музыкальной дисциплины образовательного учреждения среднего профессионального образования либо структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего образовательную программу среднего профессионального образования</p>	<p>Преподаватель детской музыкальной школы (школы искусств, культуры); музыкальный руководитель; концертмейстер</p>
<p>Преподаватель детской музыкальной, художественной школы (школы искусств, культуры); концертмейстер</p>	<p>Учитель музыки общеобразовательного учреждения либо структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего общеобразовательную программу; преподаватель музыкальной дисциплины образовательного учреждения среднего профессионального образования либо структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего образовательную программу среднего профессионального образования</p>
<p>Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель</p>	<p>Учитель физкультуры (физвоспитания); преподаватель физкультуры (физвоспитания); инструктор по физкультуре</p>
<p>Учитель физкультуры (физвоспитания); преподаватель физкультуры (физвоспитания); инструктор по физкультуре</p>	<p>Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель</p>
<p>Преподаватель образовательного учреждения начального или среднего профессионального образования либо структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего образовательную программу начального или среднего профессионального образования</p>	<p>Учитель того же предмета (дисциплины) общеобразовательного учреждения либо структурного подразделения, реализующего общеобразовательную программу</p>
<p>Учитель общеобразовательного учреждения либо структурного подразделения, реализующего общеобразовательную программу</p>	<p>Преподаватель того же предмета (дисциплины) образовательного учреждения начального или среднего профессионального образования, структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего образовательную программу</p>

	начального или среднего профессионального образования
--	--